

Согласовано на заседании СТК
МАОУ СОШ №1 ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Протокол № 3
от 29.11.2018г.

Утверждаю
Директор МАОУ СОШ №1
ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
С.А. Лебедев
Приказ № 533
от 29 ноября 2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ МАОУ СОШ № 1
ЗАТО МЕЖГОРЬЕ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 1 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан (далее Учреждение).

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения с учетом следующих принципов: объективность, адекватность, своевременность, прозрачность; определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников Учреждения: исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджета ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4. Положения об оплате труда работников МАОУ СОШ №1 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разработанных в Учреждении

показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников Учреждения. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с выборным представительным органом – советом трудового коллектива.

II. Виды выплат стимулирующего характера. Порядок и условия их установления.

2.1. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- *выплаты по повышающим коэффициентам;*
- *премиальные выплаты.*

Выплата стимулирующей части может производиться ежемесячно (при наличии денежных средств), что позволит учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

2.2. Выплаты по повышающим коэффициентам.

2.2.1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в Учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

2.2.2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку;

Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку;

Повышающий коэффициент работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», в размере – 0,20 к оплате за фактическую нагрузку;

Повышающий коэффициент работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку;

При наличии у работника двух и более почетных званий и нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований в максимальном размере.

2.2.3. Повышающий коэффициент основным учителям I – IV классов за проверку письменных работ – в размере до 0,15 от ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальных классов, – в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

2.2.4. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки: заведование кабинетами – в размере 0,10; заведование учебными мастерскими – в размере 0,20; руководство предметными и методическими объединениями – в размере 0,15.

2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются приказом директора, по согласованию с Советом трудового коллектива, как в процентном отношении, так и в абсолютном размере в рамках имеющихся средств.

2.3.2. Премияльные выплаты устанавливается приказом директора, по согласованию с Советом трудового коллектива, как в процентном, так и в абсолютном размере в рамках имеющихся средств в следующих случаях:

- в связи с особо значимыми событиями: (в связи с профессиональными праздниками и знаменательными датами);
- за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- выдвижение творческих идей в области своей деятельности.

2.3.3. Работникам могут выплачиваться единовременные премии при: поощрении Президентом РФ, Главой РБ, Правительством РФ, Правительством РБ; присвоении почетных званий РБ; награждении знаками отличия РФ, знаками отличия РБ, орденами и медалями РФ, орденами и медалями РБ; награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, почетной грамотой Министерства образования РБ и другими наградами.

2.3.4. При наличии у работника школы не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные данным положением, выплаты не устанавливаются (до снятия взыскания).

2.4. Материальная помощь.

2.4.1. Материальная помощь устанавливается любому работнику школы по его личному заявлению в пределах средств.

2.4.2. Материальная помощь может быть установлена работнику в связи:

- с тяжелым заболеванием работника;

2.4.3. Решение о выделении материальной помощи и ее размерах принимается СТК.

2.4.4. Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа директора школы с указанием конкретной суммы материальной помощи.

III. Сроки действия настоящего Положения.

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено при согласовании с выборным представительным органом работников (СТК).